

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МБОУ НОШ № 7
 г. Амурска

 Л.Я. Кожухова
 Приказ № 142-Д
 от 01.06.2017

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)
 по внедрению профессиональных стандартов в МБОУ НОШ №7 г. Амурска

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
1	2	3	4	5
1	Организация работы и контроль исполнения плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"	до 01 января 2020 г.	Директор школы	внедрение и использование профессиональных стандартов в деятельности учреждения
2	Создание в учреждении рабочей группы по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов	2 квартал 2017 г.	Директор школы	Обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельность учреждения
3	Утверждение плана мероприятий по организации	2 квартал	Директор школы	Поэтапное внедрение

	применения профессиональных стандартов с учетом мнений представительных органов работников	2017 г.		профессиональных стандартов в практику управления персоналом
4	Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (http://profstandart.rosmin-trud.ru) и формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в учреждении	3 квартал 2017 г.	Рабочая группа, зам директора по УВР, директор школы	Утверждение перечня профессиональных стандартов, планируемых к внедрению в учреждении
5	Выделение из сформированного перечня профессиональных стандартов, носящих обязательный характер в соответствии: - со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним; - со статьей 195.3 Трудового кодекса Российской Федерации в части требований к квалификации работников	3 квартал 2017 г.	Рабочая группа	Определение профессиональных стандартов, относящихся к обязательной характеристике деятельности педагога.
6	Анализ законодательной базы и проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов: - наименований должностей и профессий в штатном расписании; - квалификаций в части требований к образованию, обучению, опыту практической работы, соблюдению особых условий допуска; - аналогичных компонентов в прочих документах	3 квартал 2017 г.	Рабочая группа	определение локальной нормативной и кадровой документации, требующей актуализации
7	Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации учреждения (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)	До 01 января 2018 г.	Рабочая группа	Приведение локальной нормативной и кадровой документации учреждения в соответствие с действующим законодательством
8	Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестации персонала, сопоставление и приведение указанного	До 01 января 2018 г.	Рабочая группа	повышение эффективности системы оценки действующего персонала,

	инструментария в соответствии с требованиями профессионального стандарта			конкретизация и актуализация требований к квалификации и функционалу соискателей по вакантным должностям
9	Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников учреждения требованиям профессиональных стандартов: - перевод на другую должность; - формирование индивидуального плана обучения; - направление в независимый центр оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов	Постоянно, начиная с 01 января 2018 года	Администрация школы	Соответствие реальной квалификации работников требованиям профессиональных стандартов
10	Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников учреждения, приведение локальной нормативной и кадровой документации учреждения	Постоянно, начиная с 01 января 2018 года	Директор школы	Формирование кадрового состава под актуальные потребности учреждения, развитие кадрового потенциала
11	Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профессиональных стандартов	Директор школы	Рабочая группа	Исключение дискриминации при установлении окладов работников с одинаковым уровнем квалификации
12	Мониторинг вновь разработанных профессиональных стандартов и актуализация сформированного перечня принятых профессиональных стандартов в учреждении	Постоянно, с момента утверждения вновь разработанных профессиональных стандартов	Администрация школы	Актуализация утвержденного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности

Список профстандартов, подлежащих применению в МБОУ №7 НОШ г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края:

Профстандарт – педагог - библиотекарь

Профстандарт - повар

Профстандарт - учитель, воспитатель, педагог – психолог, социальный педагог

Сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке:

№ п./п.	Список профессиональных стандартов, подлежащих применению	Сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников	Этапы применения профессиональных стандартов	Перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению в связи с учётом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению
1	профессиональный стандарт "Библиотекарь)", утверждённый приказом Минтруда России от 24 июля 2015 г. N 514н	Лобова Ольга Александровна педагог - библиотекарь, - потребность в получении профессионального образования по направлению профессиональной деятельности в организации	внесение изменений в локальные нормативные акты и другие документы (1 января - 1 июня 2017 г.); осуществление работодателем мероприятий по подготовке (профессиональному образованию) работника (1 июня 2017 г. - 1 января 2020 г.)	локальный нормативный акт, определяющий формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей; договоры с работниками о реализации их права на подготовку и дополнительное профессиональное образование

Этапы применения профессиональных стандартов:

1. Определение направлений кадровой работы, где будет применяться профстандарт.

2. Назначение сотрудников, ответственных за внедрение профстандарта.
3. Составление плана работы по внедрению профстандарта.
4. Внесение необходимых изменений в локальные нормативные акты, коллективный договор.
5. Внесение изменений в штатное расписание организации.
6. Достижение соглашения с работниками об изменении их трудовой функции и (или) требований к их квалификации.

Перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению с учётом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению:

№п/п	Наименование документа	Положения документа, в которые вносятся изменения
1	Должностные инструкции	<ol style="list-style-type: none"> 1. Наименование должности. 2. Характеристика трудовой функции. 3. Требования к выполнению по должности, в том числе: <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Уровень квалификации; 3.2. Требования к уровню образования; 3.3. Требования к опыту практической работы; 3.4. Особые условия допуска к работе.
2	Положение об аттестации работников на соответствие занимаемой должности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Определение уровня квалификации работников. 2. Перечень необходимых профессиональных знаний, умений, навыков, оцениваемых в процессе аттестации.
3	Положение об организации подготовки и дополнительного профессионального образования (далее - обучение)	Порядок определения потребности обучения работников.
4	Штатное расписание	Наименование должности.
5	Правила внутреннего трудового распорядка	<ol style="list-style-type: none"> 1. Оценка кандидатов на замещение вакантных должностей. 2. Порядок приема на работу. 3. Основания для отказа в заключении трудового договора. 4. Порядок изменения трудового договора, в том числе перевода на другую работу.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

_____ Т.А. Карпова

«01» июня 2017