

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение
Начальная общеобразовательная
школа №7 г. Амурска Амурского
района Хабаровского края



**Положение
о порядке назначения и выплаты надбавки за выслугу лет в МБОУ
НОШ №7 г. Амурска**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок назначения надбавки за выслугу лет работникам.

1.2. Выплата надбавки за выслугу лет производится дифференцированно в зависимости от стажа работы в образовательных учреждениях, дающего право на получение этой надбавки, в пределах финансовых средств учреждения в следующих размерах:

1.3. Руководителям учреждения, его заместителям (кроме заместителей по административно-хозяйственной части), главным бухгалтерам при стаже работы:

- до 2 лет – 15 процентов;
- от 2 до 5 лет – 20 процентов;
- от 5 до 10 лет – 30 процентов;
- свыше 10 лет – 35 процентов.

1.4. Педагогическим работникам (кроме учителей 1-4 классов) и другим работникам при стаже непрерывной работы:

- до 2 лет – 15 процентов;
- от 2 до 5 лет – 20 процентов;
- от 5 до 10 лет – 25 процентов;
- свыше 10 лет – 35 процентов.

1.5. Учителям 1-4 классов при стаже непрерывной работы:

- до 5 лет – 20 процентов;
- свыше 5 лет – 35 процентов.

1.6. Выплата надбавки производится ежемесячно.

1.7. Финансирование расходов по выплате надбавок за выслугу лет работникам образовательных учреждений осуществляется за счет средств краевого и местного бюджета.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы

2.1. Для назначения надбавки за выслугу лет определяется по продолжительности непрерывной работы в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях дошкольного, дополнительного образования, общеобразовательных учреждениях и прочих учреждениях системы образования.

2.2. В общий стаж работы, дающий право на получение надбавки, включается:

2.2.1. Время работы в:

- дошкольных образовательных учреждениях;
- общеобразовательных учреждениях;
- профессиональных образовательных учреждениях;
- образовательных учреждениях высшего образования;
- учреждениях дополнительного образования;
- учреждениях дополнительного профессионального образования;
- учреждениях, осуществляющих обучение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- учреждениях местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования;
- централизованных бухгалтериях муниципальных районов и городских округов.

2.2.2. Время обучения работников учреждения в образовательных учреждениях, осуществляющих переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в государственных и муниципальных учреждениях на соответствующих должностях.

2.2.3. Время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением.

2.2.4. Руководителям и специалистам, занимающим должности, не связанные с образовательной деятельностью (экономические, финансовые, хозяйственные и т.д.), - иные периоды работы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по занимаемой должности.

Решение о включении в стаж работы периодов, дающих право на получение надбавки, принимает руководитель учреждения.

2.2.5. Для педагогических и руководящих работников в стаж работы, дающий право на получение надбавки, засчитываются также другие периоды работы, предусмотренные к зачету в педагогический стаж, в соответствии с приложениями N 1, 2 к Письму Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. N АФ-947 "О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году".

2.3. В стаж непрерывной работы кроме того включаются:

- время учебы на курсах усовершенствования или повышения квалификации по специальности;
- время нахождения в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.4. Стаж непрерывной работы сохраняется при переходе с работы в одном образовательном учреждении на работу в другое образовательное учреждение при условии, что перерыв в работе не превысил одного месяца, если иное не установлено настоящим Положением и другими нормативными правовыми актами.

2.5. При увольнении из образовательного учреждения по собственному желанию без уважительных причин стаж непрерывной работы сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил трех недель.

Причина увольнения считается уважительной, если трудовой договор расторгнут вследствие:

- перевода мужа или жены на работу в другую местность, направления мужа или жены на работу либо для прохождения службы за границу, переезда в другую местность;
- болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);
- необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I группы;
- избрания на должности, замещаемые по конкурсу
- нарушения работодателем трудового или коллективного договора и другим основаниям, указанных в ст. 78, ч. 3 ст. 80 Трудового кодекса РФ.

2.6. Стаж непрерывной работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил двух месяцев, при поступлении на работу в другое образовательное учреждение лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, после увольнения из образовательного учреждения по истечении срока трудового договора.

Стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, дающий право на получение надбавки, исчисляется год за год.

2.7. Стаж непрерывной работы сохраняется, если перерыв в работе не превысил трех месяцев:

- при поступлении на работу лиц, высвобождаемых в связи с реорганизацией или ликвидацией образовательного учреждения либо осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников, для работников, приравненных к районам Крайнего Севера – 6 месяцев;
- при поступлении на работу в образовательное учреждение после увольнения вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья, препятствующему продолжению данной работы (согласно медицинскому заключению, вынесенному в установленном порядке);

2.8. При расторжении трудового договора беременными женщинами или матерями, отцами, опекунами, имеющими детей (в том числе усыновленных или находящихся под опекой или попечительством) в возрасте до 14 лет или ребенка - инвалида в возрасте до 16 лет, стаж непрерывной работы сохраняется при условии поступления на работу до достижения ребенком указанного возраста.

2.9. Стаж непрерывной работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе:

- при поступлении на работу в образовательное учреждение, уволенного по собственному желанию в связи с переводом военнослужащих мужа или жены на работу в другой населенный пункт, в пределах Амурского муниципального района.

- пенсионерам, если перерыву предшествовала работа в образовательных учреждениях Амурского муниципального района.

2.10. Стаж непрерывной работы не сохраняется при поступлении на работу после прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьей 81 пунктами 5, 6, 6 а), б), в), 7, 8, 9, 10, статьей 83 п. 4 Трудового кодекса РФ.

- требование профсоюзного органа;

- совершение работником других виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы.

2.11. Продолжительность стажа непрерывной работы устанавливается работодателем в соответствии с записями в трудовых книжках и (или) на основании других надлежаще оформленных документов.

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет

3.1. Стаж работы для выплаты за выслугу лет устанавливается приказом руководителя образовательного учреждения.

3.2. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки, является трудовая книжка.

4. Порядок начисления и выплаты надбавки за стаж непрерывной работы

4.1. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается по основному месту работы.

4.2. Надбавка за стаж непрерывной работы производится по основной должности, исходя из оклада, должностного оклада, ставки заработной платы работника, установленному на основе отнесения занимаемой им должности к ПКГ и пропорционально установленной учебной нагрузке, но не выше одной ставки.

4.3. Надбавка за стаж непрерывной работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.4. Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки за стаж непрерывной работы производится по окончании указанных периодов.

4.5. При увольнении работника надбавка за стаж непрерывной работы начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

5. Контроль и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления выплаты за стаж непрерывной работы

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки за стаж непрерывной работы у работников образования возлагается на руководителя учреждения.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за стаж непрерывной работы или определения ее размера рассматриваются в установленном законодательством порядке.

СОГЛАСОВАНО

Протокол № _____

От _____

Председатель ГЭК

Т.А. Каримова



Продумано и скреплено печатью

Директор Д.Д. Д. Я. Кожухова

«17» 12 2016 г.

